

GERMAN RUGBY YOUTH FEDERATION

U18 and U16 National Teams Coaching Staff

>> Call for Applications <<

The German Rugby Federation is accepting applications for Coaching positions for its U18s and U16s national teams. A minimum of 3 high performance rugby coaching positions are expected to be appointed for each age group. Coaching positions being considered and open for application are:

- Head Coach
- Forwards Coach
- Backs Coach
- Attack Coach
- Defensive Coach

At the discretion of the Search Committee, and based on skillsets of applicants, a minimum of 3 coaches will be assigned to each age group (i.e. some roles may be combined at this juncture, e.g. Head Coach and Forwards Coach, etc.). All coaches will be accountable to the DRJ President and the DRJ Director of High Performance.

Mission: The German Rugby Federation is looking to develop its player pathways and high-performance programs at the youth level to feed into the long-term success of the national team and overall attraction of international rugby for high performance athletes. The goal would be to build a program that can challenge for the U18 Rugby Europe Championship title within 5 years.

Key Duties and Responsibilities of Future Youth National Team Coaches

As a Coach of the German National Team you will ensure the following:

LEADERSHIP and STRATEGY

- Provide leadership of the team in areas of responsibility, and guide it to success
- Take initiative for tactical and technical playing strategies, as well as review and analysis of team performance
- Engage proactively with Germany's leading youth and State Development programs to ensure a collaborative atmosphere and promote alignment in talent identification and development
- Set a high ethical and sportsmanship standard for Youth to promote an environment of integrity and personal development
- Head coaches to assume overall responsibility on team and coaching staff deliverables, organization, and communication // Skills and Specialist Coaches to focus on their areas of expertise and collaborate closely across disciplines

TALENT IDENTIFICATION AND DEVELOPMENT

- Proactively seek-out, monitor and assess player performances to assist in team selection; collaborate with the rest of coaching staff on the topic of selections and talent identification
- Recommend individual players that can become a part of our elite national teams' representation; seek to expand the identified domestic- and foreign-based talent development pool
- Deliver written player performance assessments and development targets, especially based on international competition and major training camps; assessments/plans to holistic in nature and targeted to high performance athlete development
- Work in partnership with the broader High Performance program, especially with the national Performance Director and national team coaching staff to ensure continuity and player pathway promotion

TEAM DEVELOPMENT

- Deliver to DRJ twice yearly updated high performance leadership plans with clear team development strategies
- Promote alignment of the national player pathway and technical/tactical priorities
- Collaborate and communicate across national team age groups to ensure continuity and pathway promotion
- Communicate and collaborate with team managers, administrative staff, and the DRJ leadership to ensure open and transparent communication – bringing sensitivity to deadlines and the need for early planning
- Prioritize National Team coaching obligations for trainings camps and international competition over outside coaching obligations
- Feedback development objectives to State Development officers

Requirements and Qualifications Experience

- Proven coaching experience and expertise with select sides
- A strong understanding of High Performance & Rugby environments
- Ability to use holistic player development methods that consider each player's welfare needs
- Ability to create a safe, inclusive environment for all players and staff
- Outstanding leadership and communication skills
- Ability to use performance analysis software and apply it in competition
- A track record of developing rugby athletes, as well as the capability of those who work with you
- Please note that the successful candidate MUST be willing and able to:
 - work harmoniously as a member of and within the entire High Performance Unit
 - undertake a police background check
 - honor Rugby's values, in particular Respect for cultural, gender, ethnic and sexual diversity
 - demonstrate relevant German and/or World Rugby coaching accreditation
 - demonstrate a minimum of 2-3 years of select side or High Performance coaching experience
 - travel both domestically & internationally
 - promote both the guidelines of World Rugby's [Values of the Game](#) and highlight principles of [Training & Education](#)
 - further upskill one's coaching credentials, leadership skills, and tactical awareness of the evolving modern game

Applications for this position should include two references and a current resume with an outline of your proven experience to carry out the role and how you meet the criteria mentioned above. The job description for this position can be obtained from. All applications will be treated with strict confidence and should be received by **30. September 2019**. Please deliver to:

Michael Poppmeier
Director of Youth Performance Rugby
mpoppmeier@rugby-verband.de

DEUTSCHE RUGBY-JUGEND

Trainerstab der U18- und U16-Nationalmannschaften

>> Ausschreibung <<

Die Deutsche Rugby-Jugend sucht Trainer für ihre U18- und U16-Nationalmannschaften. In jeder Altersklasse sollen mindestens drei leistungsorientierte Trainerpositionen besetzt werden. Mögliche Positionen sind:

- Head Coach
- Forwards Coach
- Backs Coach
- Attack Coach
- Defensive Coach

Nach Ermessen des für die Besetzung verantwortlichen Ausschusses und basierend auf den Fähigkeiten der Bewerber werden jeder Altersklasse mindestens 3 Trainer zugewiesen (d.h. Rollen können kombiniert werden, z.B. Head Coach und Attack Coach). Alle Trainer berichten an den DRJ-Präsidenten und den DRJ-Sportdirektor.

Unsere Mission: Der Deutsche Rugby-Verband ist bestrebt, seine Leistungssport-Programme (z.B. „Player's Pathway“) auch für die Jugend weiterzuentwickeln, um den langfristigen Erfolg der Nationalmannschaft und die allgemeine Attraktivität des Rugby für Leistungssportler zu fördern. Ziel ist, ein Programm zu entwickeln, das innerhalb von fünf Jahren realistische Chancen auf den U18-Rugby-Europameistertitel bietet.

Hauptaufgaben und Verantwortlichkeiten zukünftiger Jugend-Nationaltrainer

Als Trainer der deutschen Nationalmannschaft haben Sie folgende wesentlichen Aufgaben:

FÜHRUNG und STRATEGIE

- Erfolgsorientierte Führung des Teams im jeweiligen Kompetenzbereich
- Initiierung taktischer und technischer Spielstrategien sowie Analyse und Bewertung der Teamleistung
- Proaktive Zusammenarbeit mit den deutschen Leistungszentren (Vereine und Landesverbände), um eine kooperative Atmosphäre zu gewährleisten und die Identifizierung und Entwicklung von Talenten zu fördern
- Etablierung hoher ethischer und sportlicher Standards, um die persönliche Entwicklung der Jugendspieler in einem integren Umfeld zu gewährleisten
- Die Cheftrainer (Head Coaches) übernehmen die Gesamtverantwortung für die Leistungen, die Organisation und die Kommunikation der Team- und Coaching-Mitarbeiter. Die Spezialtrainer konzentrieren sich auf ihre Fachgebiete und arbeiten fachübergreifend eng zusammen

TALENTSICHTUNG und ENTWICKLUNG

- Aktive Suche, Beobachtung und Bewertung von Spielerleistungen zur Unterstützung der Kaderauswahl gemeinsam mit den anderen Mitarbeitern im Trainerteam
- Empfehlung von potenziellen Kader-Spielern für den Talentpool im In- und Ausland
- Erstellung von schriftlichen Leistungsbeurteilungen und Entwicklungszielen für die Spieler, insbesondere basierend auf internationalen Wettkämpfen und Trainingslagern; ganzheitlich und auf die Entwicklung von Hochleistungssportlern ausgerichtet
- Zusammenarbeit mit dem Leistungssportprogramm des Deutschen Rugby-Verbands, insbesondere mit dem Sportdirektor und dem Trainerstab der Herren-Nationalmannschaft, um die Kontinuität des „Player's Pathway“ zu gewährleisten

TEAMENTWICKLUNG

- Erstellung und zweimal jährliche Aktualisierung von Teamentwicklungsplänen
- Abgleich zwischen dem nationalen „Player’s Pathway“ und den technischen / taktischen Prioritäten
- Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen beiden Altersklassen, um eine kontinuierliche Entwicklung der Mannschaften und der Einzelspieler zu gewährleisten
- Transparente und offene Kommunikation und Zusammenarbeit mit Teammanagern, Verwaltungsmitarbeitern und dem DRJ-Präsidium, besonders auch bei der frühzeitigen Planung von Terminen
- Priorisierung der Coaching-Verpflichtungen im Rahmen der U- Nationalmannschaften (Trainingslager und Wettbewerbe) gegenüber anderen Coaching-Verpflichtungen
- Kommunikation der Entwicklungsziele an die Landestrainer

Anforderungen und Qualifikationen

- Nachgewiesene Erfahrung als Rugby-Trainer und Expertise für Auswahlmannschaften
- Umfassendes Verständnis für ein leistungsorientiertes Umfeld
- Kompetenz für die Anwendung ganzheitlicher Methoden zur Spielerentwicklung, die spezifische Bedürfnisse jedes Spielers berücksichtigen
- Fähigkeit, ein sicheres, integriertes Umfeld für alle Spieler und Mitarbeiter zu schaffen
- Hervorragende Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten
- Erfahrungen in der Anwendung von Leistungsanalyse-Software
- Nachgewiesene Erfolge bei der Entwicklung von Rugby-Spielern und Mitarbeitern
- Erwartet werden weiterhin:
 - eine konstruktive Zusammenarbeit mit dem gesamten Leistungsstab
 - ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis
 - die konsequente Achtung der Werte von Rugby, insbesondere die Achtung der kulturellen, geschlechtsspezifischen, ethnischen und sexuellen Vielfalt
 - einschlägige deutsche und/oder World Rugby Trainerlizenzen
 - mindestens 2-3 Jahre Trainer-Erfahrung in Auswahl- oder Hochleistungsprogrammen
 - die Bereitschaft zu Reisen im In- und Ausland
 - Beachtung der Richtlinien von „World Rugby’s [Values of the Game](#)“ und der Prinzipien von [Training & Education](#)
 - die permanente und eigenverantwortliche Weiterentwicklung der eigenen Qualifikationen, Führungsqualitäten und eines modernen Spielverständnisses

Bewerbungen für diese Position sollten zwei Referenzen und einen aktuellen Lebenslauf enthalten. Sie sollten außerdem darstellen, inwiefern Ihre Erfahrungen zu den Anforderungen dieser Ausschreibung passen. Alle Bewerbungen werden streng vertraulich behandelt und sollten bis zum 30. September 2019 per E-Mail eingehen bei:

Michael Poppmeier
Sportdirektor der Deutschen Rugby-Jugend
mpoppmeier@rugby-verband.de